

DATES

4 séances à déterminer

DURÉE

Cycle de 4 journées par an

PUBLICS CONCERNÉS

Chefs de service travaillant auprès d'équipe pluridisciplinaire accompagnant des jeunes sourds avec troubles associés ou présentant un trouble complexe de langage, au sein d'un ESMS ou service hospitalier partenaire du CNRHR Robert Laplane.

INTERVENANTS

- M^{me} Audrey CONSTANT, psychologue-neuropsychologue, formatrice CNRHR Robert Laplane
- Mme Genevière CRESPO, experte dans la formation des travailleurs sociaux, Formatrice consultante ANDESI

LIEU

CNRHR Robert Laplane,
33 rue Daviel
75013 Paris

TARIF

800 € (frais pédagogiques)

**INTERLOCUTEUR À CONTACTER
POUR TOUT RENSEIGNEMENT**

Audrey CONSTANT,
Psychologue-
neuropsychologue au
CNRHR Robert Laplane
audrey.constant@
crlaplane.org

**RENSEIGNEMENTS
ET INSCRIPTIONS**

**Secrétariat du CNRHR
Robert Laplane :**
secretariat@crlaplane.org

FORMATION 12 /**LE GROUPE D'ANALYSE DE
PRATIQUES À DESTINATION
DES CHEFS DE SERVICE**

Depuis de nombreuses années, le Centre National de Ressources Robert Laplane accompagne les établissements médico-sociaux face aux changements institutionnels et à la complexification des populations auxquels ils font face. La place des chefs de services nous apparaît centrale dans la mise en œuvre des changements nécessaires.

Dans la continuité des actions collectives proposées au sein de vos établissements, nous proposons aux chefs de service de participer à un espace d'analyse de pratiques. Le besoin d'un partage d'expérience et d'une réflexion collective a émané de nos échanges sur le terrain.

Ainsi, nous aborderons l'analyse des situations complexes et le co-développement des parcours de vie des usagers et de leur famille dans un réseau plus élargi mais également les enjeux de l'animation et de la coordination des équipes pluridisciplinaires autour des situations de handicap rare.

OBJECTIFS

- > Analyser et conforter son positionnement
- > Développer ses compétences en matière de gestion des ressources humaines en particulier dans le domaine de la formation visant la montée en compétences des équipes pluridisciplinaires.
- > Professionnaliser ses compétences en

termes de management du changement

- > Développer un management bienveillant tout en étant garant du cadre et du projet associatif.
- > Promouvoir une dynamique d'échange et de réseau entre les ESMS français en favorisant la découverte d'autres structures et parcours institutionnel territorial.
- > Améliorer la compréhension des besoins des usagers en situation de handicap rare et de leur famille vis-à-vis des accompagnements pluridisciplinaires et des parcours institutionnels en réseau.

**MODALITÉS PÉDAGOGIQUES**

- > Co-animation présentielle d'un espace de parole
- > Échanges libres autour de situations apportées par les participants
- > Apports théoriques autour de la notion de handicap rare

**EN PARTENARIAT
AVEC ANDESI**